



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

BASES DEL CONCURSO INTERNO DE ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS VACANTES Y PRESUPUESTADAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Gobierno Regional de Loreto

2. OBJETIVO Y FINALIDAD

Seleccionar al personal de mayor idoneidad al puesto concursado, mediante la evaluación de los conocimientos y habilidades de los trabajadores del Gobierno Regional de Loreto que estén interesados en acceder a una plaza vacante y presupuestada de mayor nivel, responsabilidad y remuneración.

3. ALCANCE

En el presente concurso interno de meritos para ascenso de las plazas, podrán participar los trabajadores nombrados de nivel profesional y técnicos que estén bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico. Tanto para la Sede central, Gerencias Regionales, y, Gerencias Sub Regionales del GOREL.

Todo trabajador interesado podrá postular en el concurso solo a una plaza vacante.

4. BASE LEGAL

Este concurso se realizara en armonía con los siguientes dispositivos legales:

- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, Aprueban lineamientos para la elaboración y aprobación del cuadro para asignación de personal – CAP de las entidades de la Administración Pública.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- Resolución Ejecutiva Regional N° 930-2011-GRL-P, que designa la comisión técnica para la realización de dicho concurso.
- Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de Loreto, aprobado por Ordenanza Regional N° 002-2010-GRL-CR.
- Cuadro para Asignación de Personal (CAP), aprobada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1450 – 2004-GRL-P.
- Presupuesto Analítico de Personal (PAP), aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1337-2010-GRL-P.

5. DE LA CONVOCATORIA Y RECEPCIÒN DE DOCUMENTOS

- El 15 de Diciembre serán publicadas las Bases del Concurso Interno a través de la página Web y periódicos murales de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Loreto.
- Del 28 de diciembre al 15 de Febrero del 2012 se recepcionarán las solicitudes de los trabajadores que deseen participar, haciéndolo en la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Loreto.

6. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÒN Y SELECCIÒN

6.1 Aspectos Generales:

6.1.1. La conducción de todo el proceso, estará a cargo de los miembros, que conforman la comisión técnica designados con Resolución Ejecutiva Regional N° 930-2011-GRL-P.

6.1.2. El presente proceso de Evaluación será de la siguiente manera:

El Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa (Decreto Supremo N° 005 – 90- PCM) en su artículo 49º. Establece:” Cumplidos los dos requisitos fundamentales; tiempo mínimo de permanencia y capacitación requerida”, quedando el servidor en este caso habilitado para seguir interviniendo en el concurso de ascenso.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

La evaluación se realizará de acuerdo al siguiente procedimiento:

- ❖ **Primera Etapa.** Verificación del cumplimiento de los requisitos básicos: tiempo mínimo de permanencia 03 años para profesionales y 02 años para técnicos y capacitación requerida (51 horas), los mismos que tienen carácter eliminatorio.

- El Servidor requiere un mínimo de cincuenta y uno (51) horas de capacitación ó tres créditos , cada crédito equivale a diecisiete (17) horas de clases efectivas presenciales , con una antigüedad no mayor a cinco (05) años a la fecha de presentación al presente concurso, y cumplir con los requisitos señalados según la plaza al cual concursa.

- ❖ **Segunda Etapa.** En esta etapa se evaluará los siguientes factores: estudios de formación general, méritos individuales y desempeño laboral.

Los *estudios de formación general*, son aquellos cursados regularmente dentro del sistema educativo nacional, así como los realizados en el extranjero, debidamente revalidados en el país, se acreditan mediante certificados, diplomas o títulos expedidos de acuerdo a ley.

Los *meritos individuales*, son las acciones que trascienden positivamente a las funciones de competencia de cada servidor, (memorando y resoluciones de felicitación, documentos de reconocimiento, etc.)

La *evaluación del desempeño laboral*, considera el cumplimiento de las funciones y responsabilidades de cada servidor siendo evaluado por su jefe inmediato.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

Los resultados de la evaluación de estas dos (02) etapas será el día 28 de Febrero del año 2012; cuya finalidad es conocer que los postulantes cumplan con el perfil académico y profesional mínimo exigido para la plaza a la que postula, además de verificar que haya cumplido con la documentación completa.

6.2 DE LOS PUNTAJES

Los puntajes se adquieren de acuerdo a:

Estudios de Formación Generalde 35 a 55 puntos.
Capacitaciones.....de 05 a 10 puntos.
Méritos Individualesde 05 a 10 puntos.
Evaluación del Desempeño Laboralde 05 a 15 puntos.
Tiempo de permanencia en la Institución y en el área..... 10 puntos

6.3 DE LOS EMPATES

Para el caso de empate se hará prevalecer al postulante que tenga mayor tiempo de servicio.

7. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES

La declaración de los ganadores de cada plaza convocada será publicada el día 14 de Marzo del 2012 en la página Web y en los periódicos murales de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Loreto.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

8. PLAZAS CONVOCADAS – PERFIL ACADEMICO DE LOS POSTULANTES

1. PLAZAS PROFESIONALES:

Está constituido por Servidores con Título Profesional o Grado Académico reconocidos por la Ley Universitaria.

- **Relacionista Público III Código P4-10-665-2 Nivel F1 para Sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título Profesional Universitario que incluya estudios relacionados con la Especialidad.
- Amplia experiencia en actividades de relaciones públicas o similares.
- Capacitación especializada en el área.
- Haber ocupado cargo de Confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows (Word, Excel, P. Point, etc.
- **Especialista en Racionalización III Código P5-05-380-3 Nivel F3 para S. Central (01 plaza) vacante**
- Título Profesional Universitario de Licenciado en administración, ingeniero industrial o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Poseer conocimientos de administración y gestión pública.
- Contar con capacitación especializada relacionada con la especialidad.
- Poseer amplia experiencia en labores especializadas en racionalización, organización y métodos.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- **Asistente Administrativo II Código P2-05-066-2 Nivel SPA para Central (01 plaza) vacante**
- Grado académico de Bachiller Universitario relacionados con la especialidad.
- Poseer conocimientos de administración y gestión pública.
- Amplia experiencia en labores de la especialidad.
- Contar con capacitación especializada relacionada con la especialidad.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Director Administrativo II Código D4-05-295-2 Nivel F3 Alto Amazonas. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario de licenciado en administración, economía y/o ingeniería industrial o carrera que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Amplio conocimiento de los sistemas administrativos.
- Acreditar en su caso cursos Post Grado o Capacitación especializada en el área.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplia experiencia en la conducción de Programas de un Sistema administrativo.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Ingeniero en Ciencias Agropecuarias II Código P4-45-440-2 Nivel F3 Alto Amazonas. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario en ciencias agropecuarias.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad.
- Haber ocupado algún cargo de confianza.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplio conocimiento del Sistema Windows.
- **Especialista en Finanzas II Còdigo P4-20-360-2 Nivel SPA para Ucayali. 01 (01 plaza) vacante**
- Título profesional de Licenciado en Administración, contador público, economista o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación actualizada y especializada en el área.
- Alguna experiencia en actividades financieras especializada.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Especialista en Finanzas II Còdigo P4-20-360-2 Nivel F1 sede Central.(01 plaza) vacante**
- Título profesional de licenciado en administración, contador público, economista o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación actualizada y especializada en el área.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Alguna experiencia en actividades financieras especializadas.
- Amplio conocimiento del Sistema Windows.
- **Director de Programa Sectorial II D4-05-290-2 Nivel F3 Loreto Nauta. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- Experiencia comprobada en la dirección de programas y proyectos.
- Contar con cursos de post Grado relacionado con la especialidad.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Abogado III Còdigo P5-40-005-3 Nivel F3 Sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título Profesional universitario de Abogado.
- Capacitación especializada en el área.
- Amplia experiencia en actividades técnico – legales.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Contador II Còdigo P4-05-225-2 Nivel SPA Sede Central. (03) plazas vacantes**
- Título profesional universitario de contador público.
- Capacitación especializada en el área.
- Amplia experiencia en actividades variadas de contabilidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Haber ocupado algún cargo de confianza.
- Haber direccionado alguna jefatura.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- **Especialista Administrativo III Còdigo P5-05-338-3 Nivel F1 Sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Ampla experiencia en labores de la especialidad.
- Experiencia en conducción de personal.
- Haber ocupado algún cargo de confianza.
- Haber direccionado alguna jefatura.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Especialista Administrativo II Còdigo P4-05338-2 Nivel F1 sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario que incluye estudios relacionados con la especialidad.
- Experiencia en labores de la especialidad.
- Alguna experiencia en conducción de personal.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.
- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Capacitación especializada en el área.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Especialista en archivo II Còdigo P4-05-342-2 Nivel SPA Sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Estudios de especialización en el área.
- Ampla experiencia en labores de archivo.
- Haber ocupado algún cargo de confianza en la administración pública.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

- Haber direccionado alguna jefatura en la administración pública.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.
- **Ingeniero II Còdigo P4-35-435-2 Nivel SPA Sede Central. (01 plaza) vacante**
- Título profesional de ingeniero en la especialidad requerida.
- Experiencia en el área de la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Amplio conocimiento del Sistema Operativo Windows.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

- **A los postulantes que hayan resultado ganadores del Concurso de Ascenso se les adjudicará la plaza mediante Resolución Ejecutiva Regional.**
- **Oficializados los resultados, la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos, comunicará por escrito el desplazamiento del postulante ganador a la nueva dependencia donde esta asignado el cargo, teniendo un plazo máximo de setenta y dos (72) horas, para presentarse a su nueva plaza haciendo entrega del cargo y del inventario de los bienes y documentos a la persona que lo reemplaza o al jefe inmediato superior.**
- **Una vez convocado el concurso, la comisión por ningún motivo podrá modificar las Bases aprobadas, siendo nulo todo acto en contrario.**
- **Los postulantes al concurso deben actualizar los documentos que sustenten el currículum vitae, los mismos que deberán ser presentados en copia fotostática.**



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

DISPOSICIONES FINALES

- **El plazo para presentar reclamos es dentro de las veinticuatro (24) horas de publicado los resultados.**
- **Las vacantes producidas por ascenso serán cubiertas de acuerdo a la normatividad vigente.**
- **Los casos no contemplados en las presentes Bases del concurso de ascenso serán resueltos por la Comisión del concurso, aplicando las normas supletorias del Derecho Administrativo.**

CRONOGRAMA DE CONCURSO DE ASCENSO AÑO 2011

15 de Diciembre	Publicación de las Bases y plaza vacantes.
28 Dic. 2011 al 15 de Feb. 2012	Recepción de solicitudes en la OERRHH en Horario de Oficina.
28 de Febrero 2012	Publicación de nómina de postulantes aptos.
14 de Marzo 2012	Publicación de resultados finales.
15 y 16 de Marzo 2012	Presentación de Reclamos y absoluciones.
17 de Marzo 2012	Resultado Final.



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

ANEXO 01

TABLA DE EVALUACION PARA ASCENSO

FACTORES		PROFESIONAL
1. LEGAJO PERSONAL	100	100
1.1 Formación Profesional o Técnica	55	55
Grado Universitario: Bachiller	35	
Título Profesional	45	
Postgrado	55	
Superior Universitaria Incompleta (6 semestres)		40
Egresado Superior Técnico (3 años)		45
Título Técnico (3 años)		55
	10	10
1.2 Tiempo de permanencia en la Institución y en el Área (mínimo 03 años)		
	10	10
1.3. Capacitación	05	05
En la función >50 horas	10	10
>80 horas		
	10	10
1.4 Méritos Individuales		
memorando y resoluciones de felicitación, documentos de Reconocimiento, etc.		



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

<p>1.5 Evaluación del desempeño laboral</p> <p>Considera el cumplimiento de las funciones y responsabilidades de cada servidor siendo evaluado por su jefe inmediato.</p>	<p>15</p>	<p>15</p>
<p>PUNTAJE FINAL</p>	<p>100</p>	<p>100</p>



"COMISION PERMANENTE PARA CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011"

SOLICITA: INSCRIPCIÓN AL CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO EN EL GOREL AÑO 2011

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION TECNICA PARA CONCURSO INTERNO DE ASCENSO PARA CUBRIR PLAZAS ADMINISTRATIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO AÑO 2011.

S.P.

Yo,.....,de nacionalidad....., identificado (a) con DNI N°..... con domicilio legal en , en la condición de nombrado (a), en la Oficina....., actualmente desempeñándome en la oficina....., ante usted con el debido respeto de presento y expongo:

Que, habiéndose publicado oficialmente la Convocatoria a Concurso Interno para Ascenso en el GOREL, para cubrir la plaza vacante de:, por lo que recurro a usted para solicitarle mi inscripción como postulante al mencionado Concurso, y me comprometo a someterme a las exigencias del mismo.

Por lo expuesto señor Presidente, solicito acceda a mi solicitud por ser justa.

Belén, de Diciembre

2011

FIRMA.....

POSTULANTE.....